

Un Blitz sans standard,  
c'est comme un feu d'artifice.

**IMPRESSIONNANT...**  
**mais ÉPHÉMÈRE !**





# 3 jours pour agir, pas pour débattre !

## Pourquoi 3 jours ?

Parce que le rythme compte.

**Court** → on agit

**Intense** → on se concentre

**Cadré** → on évite les  
débats sans fin

👉 Au-delà de 3 jours, on commence  
souvent à parler plus qu'à faire.



# Jour 1 :

## comprendre la réalité

On va sur le terrain.

On observe, on mesure,  
on comprend.

Flux, VSM, gaspillages :

👉 rien ne se décide depuis un bureau.



## Jour 2 : réfléchir avec l'équipe

On analyse avec l'équipe.

On imagine, on teste,  
on ajuste.

👉 Les solutions viennent  
de ceux qui font le travail.





# Jour 3 :

## agir et sécuriser

On met en œuvre.

On standardise.

👉 On sécurise ce qui a été amélioré.





# **Des quick wins. Tout de suite.**

- ☒ Marquage au sol.
- ☒ Tâches inutiles supprimées.
- ☒ Documents simplifiés.
- ☒ Outils rapprochés.



**Du concret. Immédiat. Visible.**



## Un PDCA vivant :

Pas théorique.

Pas figé.

- 👉 Sur le poste de travail.
- 👉 Avec les équipes.
- 👉 Au contact de la réalité.

# Exemples de Kaizen Blitz :

SMED, 5S...

## Des bénéfices très concrets :

- ☑ Moins de déplacements
- ☑ Moins de temps de changement
- ☑ Plus de sécurité
- ☑ Plus de performance

👉 et souvent... plus de fierté côté équipes.





# La vraie clé : capitaliser

Autrement dit :  
**faire durer la transformation.**

Des standards clairs.

Des indicateurs simples.

Un suivi dans le temps.  
Et surtout...  
**reconnaître le travail des équipes.**

👉 C'est là que le Blitz change de nature.  
Il ne devient pas une animation Lean.  
Il devient **un outil stratégique.**







# Philippe **FRACHE**

Responsable pédagogique,  
coach et formateur

Pour plus d'informations,  
**n'hésitez pas à me contacter**

**06 64 52 33 11**

**philippe.frache@leaneo.fr**

**leaneo.fr**



**Leaneo**  
consulting