

Un Blitz sans standard,
c'est comme un feu d'artifice.

IMPRESSIONNANT...
mais ÉPHÉMÈRE !

3 jours pour agir, pas pour débattre !

Pourquoi 3 jours ?

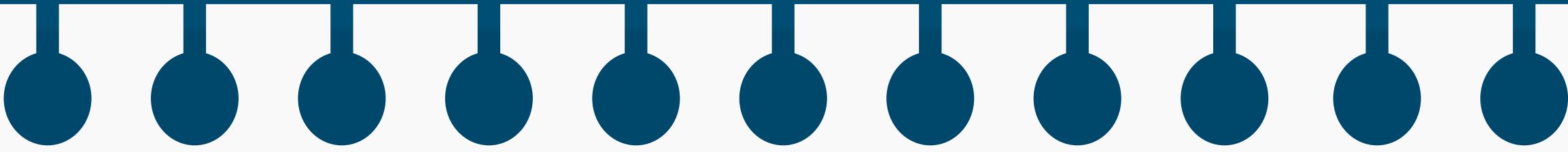
Parce que le rythme compte.

Court → on agit

Intense → on se concentre

Cadré → on évite les
débats sans fin

👉 Au-delà de 3 jours, on commence
souvent à parler plus qu'à faire.



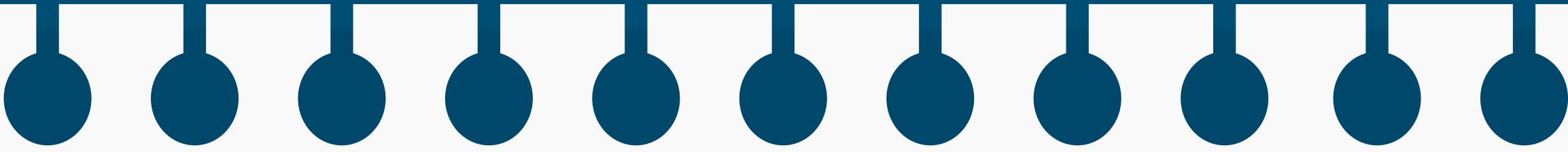
Jour 1 : comprendre la réalité

On va sur le terrain.

On observe, on mesure,
on comprend.

Flux, VSM, gaspillages :

👉 rien ne se décide depuis un bureau.

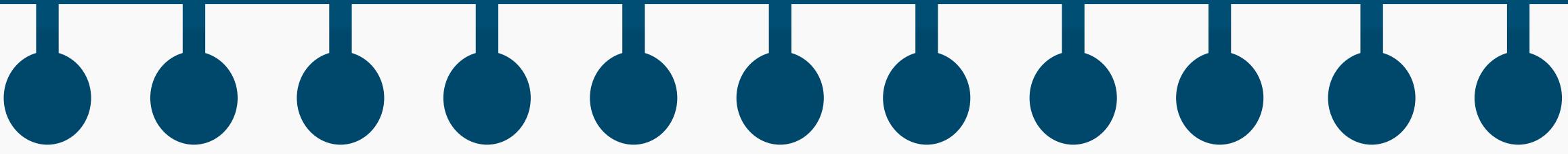


Jour 2 : réfléchir avec l'équipe

On analyse avec l'équipe.

On imagine, on teste,
on ajuste.

👉 Les solutions viennent
de ceux qui font le travail.

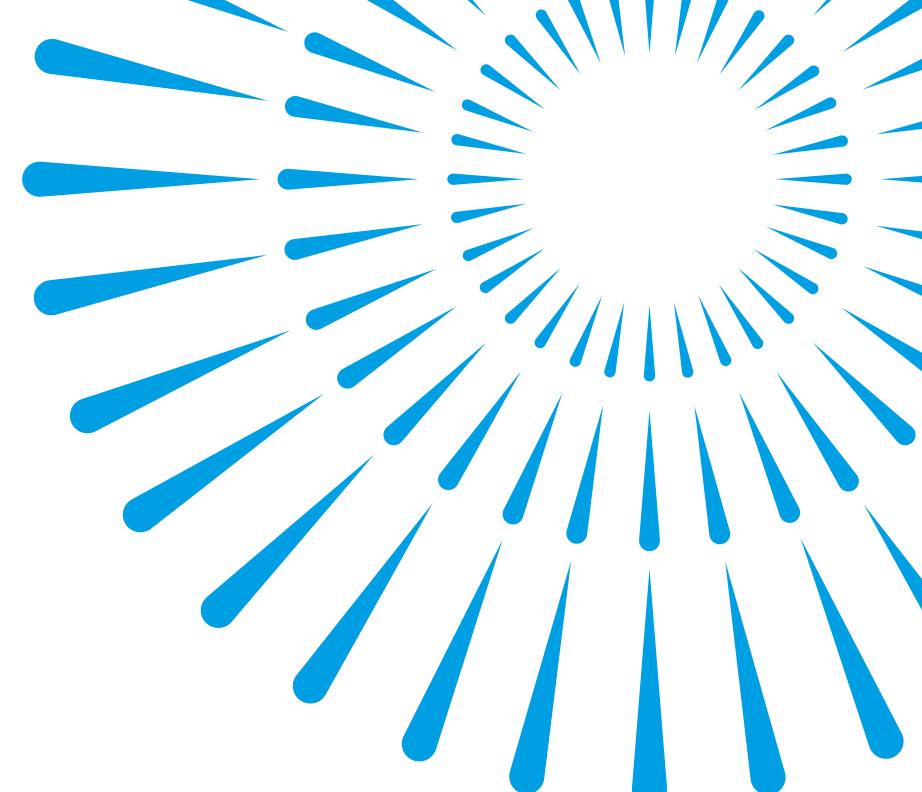


Jour 3 : agir et sécuriser

On met en œuvre.

On standardise.

👉 On sécurise ce qui a été amélioré.



Des quick wins. Tout de suite.

- Marquage au sol.
- Tâches inutiles supprimées.
- Documents simplifiés.
- Outils rapprochés.



Du concret. Immédiat. Visible.



Un PDCA vivant :

Pas théorique.

Pas figé.

- 👉 Sur le poste de travail.
- 👉 Avec les équipes.
- 👉 Au contact de la réalité.

Exemples de Kaizen Blitz :

SMED, 5S...

Des bénéfices très concrets :



Moins de déplacements



Moins de temps de changement



Plus de sécurité



Plus de performance

👉 et souvent... plus de fierté côté équipes.

La vraie clé : capitaliser



Autrement dit : faire durer la transformation.

Des standards clairs.

Des indicateurs simples.

Un suivi dans le temps.
Et surtout...
reconnaître le travail des équipes.

👉 C'est là que le Blitz change de nature.
Il ne devient pas une animation Lean.
Il devient **un outil stratégique**.





Philippe **FRACHE**

Responsable pédagogique,
coach et formateur

Pour plus d'informations,
n'hésitez pas à me contacter

06 64 52 33 11

philippe.frache@leaneo.fr

leaneo.fr



Leaneo
consulting