

ANIMATION DE LA PERFORMANCE

Introduction

Animer et piloter la performance de l'entreprise avec des outils clés :
 Le management visuel et l'Animation à Intervalle Court (AIC).
 Piloter l'entreprise au quotidien en se basant sur la communication visuelle et ses indicateurs de performance.
 Pérenniser la démarche d'amélioration continue.



Objectifs

Comprendre le management visuel et son animation.
 Impliquer l'ensemble des collaborateurs grâce aux boucles de communication.
 Faire la différence entre les indicateurs de performance et de surveillance.
 Définir ses indicateurs pertinents.
 Définir des objectifs SMART
 Créer son rituel de pilotage de la performance.
 Créer son rituel de résolution de problème.



Durée

1 jours (7 heures)



Pré-requis

Aucun



Méthodes mobilisées

Apports théoriques et données internes à l'entreprise, seront utilisés pour la réalisation de cas pratiques et concrets.



Modalités et délais d'accès

Formation Intra – Inscription et délai d'accès possible jusqu'au jour de la formation via service RH/Formation client et dans la limite de 8 personnes par groupe.



Moyens techniques

Présentiel : moyens informatique et audio-visuel ; tableau blanc ou paperboard
 Support entreprise, et outils visuels.



Modalités d'évaluation

Quiz de positionnement au démarrage de l'action de formation

Validation des acquis par la mise en situation et/ou par un quiz en fin de formation.



Tarifs

Nous contacter afin d'obtenir un devis sur mesure.



Accessibilité

Accessible et adaptable aux personnes en situation de handicap.

ANIMATION DE LA PERFORMANCE

Contenu

Comprendre le management visuel et son animation.

Le management visuel

Définition et modèle

Animation à Intervalle court (AIC)

Définition et modèle

Impliquer l'ensemble des collaborateurs grâce aux boucles de communication.

Rendre responsable en favorisant l'autonomie.

Pilotage passif versus pilotage actif.

Comprendre les indicateurs et leurs objectifs.

Les indicateurs de performance.

Les indicateurs de surveillance.

Les objectifs SMART

Piloter un rituel de suivi de la performance.

Création des indicateurs.

Mise en place de la boucle de communication.

Animation d'une communication.

Piloter un rituel de résolution de problème.

Mise en place de groupe de travail.

Animation d'un groupe de résolution de problème.

Quiz de fin de formation ou validation de la mise en situation

Questionnaire proposé en fin de formation / ou

Validation des acquis en fonctions des productions et mises en situation.

Le lien sera fait avec le contexte et les documents de l'entreprise.