

CHARTRE & GESTION DE PROJET

Introduction

Manager vos projets en favorisant l'agilité et la coopération.



Objectifs

- Collecter le besoin du projet
- Cadrer le projet en rédigeant la charte ou mandat de projet
- Planifier le projet
- Suivre l'exécution de son projet
- Clôturer et réaliser le bilan de son projet



Durée

2 jours (14 heures)



Pré-requis

Gérer ou intégrer une équipe projet



Méthodes mobilisées

L'action de formation aura en fil rouge l'utilisation d'un jeu Ludo-pédagogique permettant la mise en pratique des apports théoriques.



Modalités et délais d'accès

Formation Intra – Inscription et délai d'accès possible jusqu'au jour de la formation via service RH/Formation client et dans la limite de 8 personnes par groupe.



Moyens techniques

Présentiel : moyens informatique et audio-visuel ; tableau blanc ou paperboard



Modalités d'évaluation

Quiz de positionnement au démarrage de l'action de formation

Validation des acquis par la mise en situation Ludo-pédagogique et quiz d'évaluation final



Tarifs

Nous contacter afin d'obtenir un devis sur mesure.



Accessibilité

Accessible et adaptable aux personnes en situation de handicap.

CHARTRE & GESTION DE PROJET

Contenu

Collecter le besoin du projet

Identification des différents canaux de collecte des besoins (cahier des charges, exigences, analyse fonctionnelle, cartographie, diagnostic, VOC, Kano...)

Cadrer le projet en rédigeant la charte ou mandat de projet

Les éléments constitutifs d'une charte ou mandat de projet
Réaliser la charte associée à l'équipe projet

Planifier le projet

Panorama des outils de planification
L'intégration de l'analyse des risques dans sa planification

Suivre l'exécution de son projet

Utilisation des principes de l'animation de la performance pour suivre l'exécution de son projet.
Mise en place des rituels de suivi projet en mode agile.
Réaction aux aléas en utilisant les outils de résolution de problèmes

Clôturer le projet

Utilisation des outils pour favoriser la rétrospective et le retour d'expérience de l'équipe.
Capitaliser l'expérience en nourrissant une base de connaissances.
Célébrer les succès et remercier l'équipe.

Validation des acquis

Validation des acquis via la mise en situation ayant comme support un jeu ludo-pédagogique.
Certification des connaissances via un quiz final.