

Déterminer les temps - La méthodologie de la chrono-analyse

Introduction

Mesurer les temps pour identifier les opportunités d'amélioration



Objectifs

- Acquérir la méthodologie d'observation, de critique et de stabilisation d'un poste.
- Réaliser une chrono-analyse.
- Optimiser les gestes et déplacements sur un poste de travail en tenant compte de la sécurité dans un objectif d'efficacité.



Durée

3 jours (21 heures)



Pré-requis

Public des services méthodes-industrialisation ou toute personne inscrite dans un processus d'amélioration continue



Méthodes mobilisées

L'action de formation aura en fil rouge l'utilisation d'un jeu Ludo-pédagogique permettant la mise en pratique des apports théoriques.



Modalités et délais d'accès

Formation Intra – Inscription et délai d'accès possible jusqu'au jour de la formation via service RH/Formation client et dans la limite de 8 personnes par groupe.



Moyens techniques

Présentiel : moyens informatique et audio-visuel ; tableau blanc ou paperboard



Modalités d'évaluation

Quiz de positionnement au démarrage de l'action de formation

Validation des acquis par la mise en situation Ludo-pédagogique et quiz d'évaluation final.



Tarifs

Nous contacter afin d'obtenir un devis sur mesure.



Accessibilité

Accessible et adaptable aux personnes en situation de handicap.

Déterminer les temps - La méthodologie de la chrono-analyse

Contenu

Généralités - Introduction

- Contexte économique
- Productivité
- La démarche des temps et la productivité

La mesure du travail

- Les différents outils de mesure
- Les unités de temps
- Exercices à la mesure

Le Jugement d'Allure - JA

- Définition
- Application
- Exercices sur films vidéo avec difficulté progressive et dépouillement

Études des cycles de travail

- Connaissance des temps : humain, technologique, masqué,...
- Le Simogramme
- Diagnostiquer et améliorer les cycles de travail

Détermination du Temps Alloué

- Les coefficients physiologiques : définition et application
- Les temps auxiliaires

Exercices pratiques

- Chronométrage avec application du JA :
- Théorique en salle
- En entreprise sur poste de travail
- Dépouillement d'un chronométrage avec JA

Jugement d'efficacité

- Définition
- Applications

Validation des acquis

- Validation des acquis via la mise en situation sur la base d'un jeu ludo-pédagogique
- Quiz de validation des connaissances en fin de session

Options (accompagnement chantier)

Accompagnement d'un groupe de 8 personnes maximum sur une durée de 1 à 3 jours (suivant cadrage projet) pour la mise en œuvre de la méthode dans le contexte entreprise.