

Introduction

Dans un contexte industriel où les temps de développement se raccourcissent et où les coûts doivent être serrés, les plans d'expériences constituent un outil de choix pour optimiser ses développements.

Objectifs

- GENERER LES SOLUTIONS A TESTER / EVALUER
- TESTER LES SOLUTIONS – INTRODUCTION AUX PLANS D'EXPERIENCES
- PILOTER ET GERER LE CHANGEMENT
- PREPARATION A LA PHASE CONTRÔLE / STANDARDISATION



Durée

1 jour (7 heures)



Pré-requis

Aucun



Méthodes mobilisées

L'action de formation aura en fil rouge l'utilisation d'un jeu Ludo-pédagogique permettant la mise en pratique des apports théoriques.



Modalités et délais d'accès

Formation Intra – Inscription et délais d'accès possible jusqu'au jour de la formation via service RH/Formation client et dans la limite de 8 personnes par groupe.



Moyens techniques

Présentiel : moyens informatique et audio-visuel ; tableau blanc ou paperboard.



Modalités d'évaluation

Quiz de positionnement au démarrage de l'action de formation.

Validation des acquis par la mise en situation Ludo-pédagogique et quiz d'évaluation final. Quiz de certification de connaissances UL6S.



Tarifs

Nous contacter afin d'obtenir un devis sur mesure.



Accessibilité

Accessible et adaptable aux personnes en situation de handicap.

Plan d'expériences :

Construire les plans et exploiter les résultats

V20240617

Contenu

GENERER LES SOLUTIONS A TESTER / EVALUER.

- Le brainstorming
- Le vote pondéré
- Analyser les risques avec l'AMDEC.

TESTER LES SOLUTIONS – INTRODUCTION AUX PLANS D'EXPERIENCES

- Identifier les conditions de mise en œuvre des plans d'expériences
- Décrire le problème à résoudre et l'objectif à atteindre
- Définir les caractéristiques du plan d'expériences et le construire
- Planifier et réaliser les essais
- Exploiter les résultats

PILOTER ET GERER LE CHANGEMENT

- L'outil plan d'actions
- L'animation à intervalle court

PREPARATION A LA PHASE CONTRÔLE / STANDARDISATION

- Mécanismes de surveillance pour garantir les améliorations à long terme
- Documenter et former aux nouvelles pratiques