

Animer un chantier Kaizen en suivant les principes du Kata Coaching

Introduction

L'humain au cœur de la performance



Objectifs

- Comprendre les origines et la philosophie Kata ;
- Constaté le rôle clé du coach Kata ;
- Découvrir les outils essentiels à l'approche de coaching Kata ;
- Maîtriser les cinq questions du coach Kata ;
- Pratiquer le Toyota Kata immédiatement après la formation ;
- Devenir un coach Kata pour votre équipe ;
- Apprendre à réaliser vos projets d'amélioration de façon efficace et performante.



Durée

1 jour (7 heures)



Pré-requis

Toute personne inscrite dans un processus d'amélioration continue



Méthodes mobilisées

L'action de formation aura en fil rouge l'utilisation d'un jeu Ludo-pédagogique permettant la mise en pratique des apports théoriques.



Modalités et délais d'accès

Formation Intra – Inscription et délai d'accès possible jusqu'au jour de la formation via service RH/Formation client et dans la limite de 8 personnes par groupe.



Moyens techniques

Présentiel : moyens informatique et audio-visuel ; tableau blanc ou paperboard



Modalités d'évaluation

Quiz de positionnement au démarrage de l'action de formation

Validation des acquis par la mise en situation Ludo-pédagogique et quiz d'évaluation final.



Tarifs

Nous contacter afin d'obtenir un devis sur mesure.



Accessibilité

Accessible et adaptable aux personnes en situation de handicap.

Animer un chantier Kaizen en suivant les principes du Kata Coaching

Contenu

Sur la base des principes développés selon le KATA COACHING

Comprendre les origines et la philosophie Kata

Les directives pour le coach

Constater le rôle clé du coach Kata ;

Le rôle du coach

Relation coach – apprenant

Découvrir les outils essentiels à l'approche de coaching Kata ;

Le carnet du coach

Maîtriser les cinq questions du coach Kata et Devenir un coach Kata pour votre équipe ;

La carte Kata Coaching

Pratiquer le Toyota Kata immédiatement après la formation ;

Connaître et comprendre la vision ou le défi à relever

Saisir la condition actuelle

Etablir la condition cible

Expérimenter en fonction de la cible suivante

Apprendre à réaliser vos projets d'amélioration de façon efficace et performante.

Utilisation du modèle Storyboard

Validation des acquis

Validation des acquis via la mise en situation sur la base d'un jeu ludo-pédagogique

Quiz de validation des connaissances en fin de session

Options (accompagnement chantier)

Accompagnement d'un groupe de 8 personnes maximum sur une durée de 1 à 3 jours (suivant cadrage projet) pour la mise en œuvre de la méthode dans le contexte entreprise.