

Posture du Green (ou Black) Belt

Introduction

Déployer et animer une démarche simple d'amélioration continue.
Optimiser la performance de son poste de travail.



Objectifs

Associer Lean et Leadership en utilisant la socio-dynamique
Motiver une équipe
Savoir constituer une équipe performante



Durée

0,5 jours (3,5 heures)



Pré-requis

Toute personne inscrite dans un processus d'amélioration continue



Méthodes mobilisées

L'action de formation aura en fil rouge l'utilisation d'un jeu Ludo-pédagogique permettant la mise en pratique des apports théoriques.



Modalités et délais d'accès

Formation Intra – Inscription et délai d'accès possible jusqu'au jour de la formation via service RH/Formation client et dans la limite de 8 personnes par groupe.



Moyens techniques

Présentiel : moyens informatique et audiovisuel ; tableau blanc ou paperboard



Modalités d'évaluation

Quiz de positionnement au démarrage de l'action de formation

Validation des acquis par la mise en situation Ludo-pédagogique et quiz d'évaluation final.



Tarifs

Nous contacter afin d'obtenir un devis sur mesure.



Accessibilité

Accessible et adaptable aux personnes en situation de handicap.

Posture du Green (ou Black) Belt

Contenu

Associer Lean et Leadership en utilisant la socio-dynamique

- Les attitudes du manager Lean
- La notion de Leadership
- La conduite du changement
- Les facteurs clés de succès d'un projet Lean

Motiver une équipe

- La Pyramide des Besoins de Maslow originelle et 2.0
- La théorie de Herzberg, la motivation au travail est liée à ses 2 facteurs

Savoir constituer une équipe performante

- Parcours des profils de Jung
- Parcours des profils Belbin

Validation des acquis

- Validation des acquis via la mise en situation sur la base d'un jeu ludo-pédagogique
- Quiz de validation des connaissances en fin de session

Options (accompagnement chantier)

- Accompagnement d'un groupe de 8 personnes maximum sur une durée de 1 à 3 jours (suivant cadrage projet) pour la mise en œuvre de la méthode dans le contexte entreprise.