

Introduction

Cette formation vise à fournir les compétences nécessaires pour exercer efficacement les fonctions de Référent Santé et Sécurité en entreprise. Elle permet aux participants de pratiquer la prévention sur le terrain.

Objectifs

- Appréhender les rôles, responsabilités et missions d'un Référent Sécurité
- Maîtriser la réglementation en santé et sécurité au travail
- Mettre en œuvre des politiques de prévention
- Assurer une gestion efficace des risques professionnels, accidents, et maladies professionnelles



Durée

7 jours



Pré-requis

Connaissances de base en santé et sécurité au travail – Référent sécurité



Méthodes mobilisées

L'action aura lieu en présentiel, en mêlant apprentissage théorique, pratique, et mise en application sur le terrain.



Modalités et délais d'accès

Formation Intra – Inscription et délais d'accès possible jusqu'au jour de la formation via service RH/Formation client et dans la limite de 8 personnes par groupe.



Moyens techniques

Présentiel : moyens informatique et audiovisuel ; tableau blanc ou paperboard.



Modalités d'évaluation

Quiz de positionnement au démarrage de l'action de formation.

Validation des acquis par la mise en situation et quiz d'évaluation final.



Tarifs

Nous contacter afin d'obtenir un devis sur mesure.



Accessibilité

Accessible et adaptable aux personnes en situation de handicap.

Contenu

Intégrer la Réglementation et cadre juridique.

- Maîtrise du cadre légal en SST (CSE, obligations de l'employeur, responsabilités, délégation de pouvoir).

Piloter l'évaluation des risques professionnels.

- Conduire la création et la mise à jour du Document Unique d'Évaluation des Risques (DUER),
- Analyser les différents types de risques (accidents, maladies professionnelles, risques psychosociaux).

Élaborer des plans d'actions de prévention.

- Concevoir et mettre en œuvre des plans d'action adaptés,
- Prioriser les mesures préventives,
- Définir les mesures de protection individuelle et collective.

Superviser la gestion des crises

- Participer à l'analyse et à la gestion des accidents du travail
- Piloter les enquêtes post-accidents,
- Mettre en place des dispositifs de gestion de crise.

Animer des actions de sensibilisation et des formations

- Former les collaborateurs sur les risques professionnels,
- Organiser des actions de sensibilisation et des ateliers pratiques.

Contenu

Assurer la veille réglementaire

- Identifier les évolutions légales et normatives en matière de santé et sécurité, et garantir leur mise en application dans l'entreprise.

Contribuer aux vérifications périodiques

- Veiller à la conformité des installations, au bon fonctionnement des équipements de protection et des infrastructures.

Réaliser des audits internes et diagnostics

- Conduire des audits de postes, diagnostiquer les dispositifs de sécurité et identifier les axes d'amélioration.

Collaborer avec les acteurs internes et externes

- Travailler avec le CSE, les services de maintenance, et les organismes de prévention externes pour garantir un environnement de travail sûr.

Évaluer les performances en SST

- Suivre les indicateurs santé et sécurité, et ajuster les actions de prévention en fonction des résultats obtenus.