

Devenir animateur d'un chantier SMED

Introduction

Doter votre entreprise de ressources permettant d'optimiser les temps de changements de série pour s'adapter à la demande du client.



Objectifs

- Connaître les principes et utilité du SMED
- Savoir comment répondre aux besoins accrus de flexibilité
- Connaître les étapes de la réduction du temps de changement de série
- Animer un chantier SMED



Durée

1 jour (7 heures)



Pré-requis

Toute personne inscrite dans un processus d'amélioration continue



Méthodes mobilisées

L'action de formation aura en fil rouge l'utilisation d'un jeu Ludo-pédagogique permettant la mise en pratique des apports théoriques.



Modalités et délais d'accès

Formation Intra – Inscription et délai d'accès possible jusqu'au jour de la formation via service RH/Formation client et dans la limite de 8 personnes par groupe.



Moyens techniques

Présentiel : moyens informatique et audio-visuel ; tableau blanc ou paperboard



Modalités d'évaluation

Quiz de positionnement au démarrage de l'action de formation

Validation des acquis par la mise en situation Ludo-pédagogique et quiz d'évaluation final



Tarifs

Nous contacter afin d'obtenir un devis sur mesure.



Accessibilité

Accessible et adaptable aux personnes en situation de handicap.

Devenir animateur d'un chantier SMED

Contenu

Connaître les principes et utilité du SMED

Définition

Intégration de l'outil dans la chasse aux gaspillages de temps.

Savoir comment répondre aux besoins accrus de flexibilité

Les liens entre l'outil SMED et le diagnostic VSM

Le SMED au service de la réduction des stocks avec l'outil KANBAN

Connaître les étapes de la réduction du temps de changement de série

La méthodologie SMED

Les 5 étapes de réduction d'un temps de changement de série

Animer un chantier SMED

Définition d'un chantier

La constitution d'un groupe de travail

Réaliser les 5 étapes de la méthode

Animer le plan d'action

Créer les conditions du maintien grâce à la notion de standard

Validation des acquis

Validation des acquis via la mise en situation sur la base d'un jeu ludo-pédagogique

Quiz de validation des connaissances en fin de session

Options (accompagnement chantier)

Accompagnement d'un groupe de 8 personnes maximum sur une durée de 1 à 3 jours (suivant cadrage projet) pour la mise en œuvre de la méthode dans le contexte entreprise.