

Stratégie Hoshin KANRI

Introduction

Passer de la vision au pilotage opérationnel de votre plan stratégique



Objectifs

- Comprendre les étapes clés de la construction du plan
- Être capable de réaliser un diagnostic stratégique
- Connaître les différents axes stratégiques de votre plan



Durée

1 jour (7 heures)



Pré-requis

Toute personne inscrite dans un processus d'amélioration continue



Méthodes mobilisées

L'action de formation aura en fil rouge l'utilisation d'un jeu Ludo-pédagogique permettant la mise en pratique des apports théoriques.



Modalités et délais d'accès

Formation Intra – Inscription et délai d'accès possible jusqu'au jour de la formation via service RH/Formation client et dans la limite de 8 personnes par groupe.



Moyens techniques

Présentiel : moyens informatique et audiovisuel ; tableau blanc ou paperboard



Modalités d'évaluation

Quiz de positionnement au démarrage de l'action de formation

Validation des acquis par la mise en situation Ludo-pédagogique et quiz d'évaluation final.



Tarifs

Nous contacter afin d'obtenir un devis sur mesure.



Accessibilité

Accessible et adaptable aux personnes en situation de handicap.

Stratégie Hoshin KANRI

Contenu

Comprendre les étapes clés de la construction du plan

- Présentation de la matrice en X Hoshin
- Définition de la notion de « True North » ou vision long terme
- Définition des objectifs à court terme
- Déclinaison des objectifs en actions opérationnelles
- Planification et suivi des indicateurs de pilotage

Être capable de réaliser un diagnostic stratégique

- Les grilles d'évaluation
- La collecte des indicateurs clés de performance

Connaître les axes stratégiques de votre plan

- Application des degrés de contribution entre la vision et les objectifs à court terme
- Application des degrés de contribution entre les objectifs et les actions opérationnelles
- Suivre et piloter le plan stratégique

Validation des acquis

- Validation des acquis via la mise en situation sur la base d'un jeu ludo-pédagogique
- Quiz de validation des connaissances en fin de session

Options (accompagnement chantier)

- Accompagnement d'un groupe de 8 personnes maximum sur une durée de 1 à 3 jours (suivant cadrage projet) pour la mise en œuvre de la méthode dans le contexte entreprise.