

TWI – Formation opérationnelle

Introduction

Comment construire une culture de la compétence et stabiliser les processus cibles.



Objectifs

- Connaître les principes du TWI
- Créer les standards suivant le Job Instruction
- Améliorer le standard suivant le Job Method
- Travailler sa posture de formateur avec le Job Relation
- Résoudre les problèmes avec le Problem Solving
- Anticiper les risques avec le Job Safety



Durée

1 jour (7 heures)



Pré-requis

Avoir acquis le niveau White Belt



Méthodes mobilisées

L'action de formation aura en fil rouge l'utilisation d'un jeu Ludo-pédagogique permettant la mise en pratique des apports théoriques.



Modalités et délais d'accès

Formation Intra – Inscription et délai d'accès possible jusqu'au jour de la formation via service RH/Formation client et dans la limite de 8 personnes par groupe.



Moyens techniques

Présentiel : moyens informatique et audio-visuel ; tableau blanc ou paperboard



Modalités d'évaluation

Quiz de positionnement au démarrage de l'action de formation
Mises en situation sur la base d'une étude cas ou de cas entreprise.



Tarifs

Nous contacter afin d'obtenir un devis sur mesure.



Accessibilité

Accessible et adaptable aux personnes en situation de handicap.

TWI – Formation opérationnelle

Contenu

Introduction aux principes TWI

Définition et mise en œuvre du TWI

Créer les standards suivant le Job Instruction

Formaliser un mode opératoire ou leçon ponctuelle en repérant les points clés.

Améliorer le standard suivant le Job Method

Utiliser l'analyse de déroulement pour évaluer les optimisations d'un mode opératoire
Éliminer, combiner, permuter ou améliorer certaines étapes.

Travailler sa posture de formateur avec le Job Relation

Les personnes clefs de la démarche TWI apprennent à former Job Instruction et/ou Job Relations.

Résoudre les problèmes avec le Problem Solving

Permettre aux managers de proximité de résoudre les problèmes opérationnels et de prendre les bonnes décisions avec son équipe.

Anticiper les risques avec le Job Safety

Permettre aux managers de proximité de prendre les mesures et mener les actions nécessaires avant que ne survienne un accident.