

White Belt Lean

Introduction

APPREHENDER LA DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE ET DEVENIR ACTEUR DE LA DEMARCHE DE PROGRES DANS SON ENTREPRISE, BASEE SUR LE SYSTEME DE PRODUCTION TOYOTA.



Objectifs

- Intégrer le vocabulaire, les principes, l'état d'esprit et la culture du changement.
- Apprendre à observer son activité par les gaspillages afin de favoriser la performance.
- Découvrir les premiers outils (5S, méthodologie de résolution de problème) qui s'inscrivent dans la démarche DMAIC et participer aux projets d'amélioration de l'entreprise.



Durée

1 jour (7 heures)



Pré-requis

Aucun



Méthodes mobilisées

L'action de formation aura en fil rouge l'utilisation d'un jeu Ludo-pédagogique permettant la mise en pratique des apports théoriques.



Modalités et délais d'accès

Formation Intra – Inscription et délai d'accès possible jusqu'au jour de la formation via service RH/Formation client et dans la limite de 8 personnes par groupe.



Moyens techniques

Présentiel : moyens informatique et audiovisuel ; tableau blanc ou paperboard



Modalités d'évaluation

Quiz de positionnement au démarrage de l'action de formation

Validation des acquis par la mise en situation Ludo-pédagogique et quiz d'évaluation final
Quiz de certification de connaissances UL6S.



Tarifs

Nous contacter afin d'obtenir un devis sur mesure.



Accessibilité

Accessible et adaptable aux personnes en situation de handicap.

White Belt Lean

Contenu

Intégrer le vocabulaire, les principes, l'état d'esprit et la culture du changement.

- Présentation de l'histoire de l'amélioration continue et de l'état d'esprit kaizen.
- Distinction des 2 approches d'amélioration continue.

Apprendre à observer son activité par les gaspillages afin de favoriser la performance

- Description et identification des 7+1 gaspillages.
- Utilisation d'outils simples de mesure des gaspillages (Analyse Rouge/Vert)
- Détermination des impacts sur la performance et la satisfaction client

Découvrir les premiers outils (5S, méthodologie de résolution de problème et la démarche DMAIC) et participer aux projets d'amélioration de l'entreprise

A l'aide d'un jeu Ludo-pédagogique, mise en œuvre des outils :

- La démarche 5S
- La Résolution de problème et analyse des causes racines
- L'introduction à la démarche DMAIC
- La posture du White Belt

Le lien sera fait avec les futures actions de formation / accompagnement dans le contexte entreprise :

Animation de la performance
Les tournées terrain (Gemba)