

Yellow Belt Lean

Introduction

DEPLOYER ET ANIMER UNE DEMARCHE SIMPLE D'AMELIORATION CONTINUE.
OPTIMISER LA PERFORMANCE DE SON POSTE DE TRAVAIL.



Objectifs

- Connaître l'historique de la démarche, son évolution et son contexte
- Connaître le modèle d'organisation Toyota
- Être sensibilisé à la démarche Lean
- Être sensibilisé à la démarche DMAIC et 6 Sigma
- Être sensibilisé aux étapes d'une transformation Lean
- Maîtriser les outils fondamentaux Lean
- Capitaliser la résolution de problèmes



Durée

3 jours (21 heures)



Pré-requis

Aucun



Méthodes mobilisées

L'action de formation aura en fil rouge l'utilisation d'un jeu Ludo-pédagogique permettant la mise en pratique des apports théoriques.



Modalités et délais d'accès

Formation Intra – Inscription et délai d'accès possible jusqu'au jour de la formation via service RH/Formation client et dans la limite de 8 personnes par groupe.



Moyens techniques

Présentiel : moyens informatique et audiovisuel ; tableau blanc ou paperboard



Modalités d'évaluation

Quiz de positionnement au démarrage de l'action de formation

Validation des acquis par la mise en situation Ludo-pédagogique et quiz d'évaluation durant et en fin de session.

En option : Quiz de certification de connaissances UL6S.



Tarifs

Nous contacter afin d'obtenir un devis sur mesure.



Accessibilité

Accessible et adaptable aux personnes en situation de handicap.

Yellow Belt Lean

Contenu

Connaître l'historique de la démarche, son évolution et son contexte

Les principales dates clés
Le contexte et l'évolutions des organisations depuis la révolution industrielle à nos jours

Connaître le modèle d'organisation TOYOTA.

Présentation de la symbolique du « temple » Toyota
La notion client
Le socle et les piliers fondateurs
Le moteur de l'amélioration continue PDCA et KAIZEN

Être sensibilisé à la démarche Lean

La roue des 8 gaspillages
Les notions de valeur ajoutée et non valeur-ajoutée
L'analyse Rouge / Vert, support à l'analyse de la NVA.

Être sensibilisé à la démarche DMAIC et 6 Sigma

La gestion de projet par la démarche DMAIC
La notion de 6 Sigma, ses origines
Lean vs 6 Sigma
L'équation 6 Sigma

Être sensibilisé aux étapes d'une transformation Lean

Les différentes étapes d'une transformation
Passer de l'instabilité à la stabilité d'un processus
Les outils de la robustesse
Les outils de la flexibilité

Maîtriser les outils fondamentaux du Lean

Les standards
Définition et mise en œuvre de la notion de standard

La formation et la polyvalence
Définition et mise en œuvre de l'accompagnement TWI et formalisation d'une matrice de compétences/polyvalence.

La démarche 5S

Définition et mise en œuvre des 5 étapes de la méthode.

L'introduction aux outils de suivi de la performance

Gemba ou l'art d'aller observer sur le terrain,

La création d'un support de management visuel pour piloter la performance de son périmètre

L'animation la performance grâce au rituel d'animation.

Les méthodes de résolution de problèmes

Animer la roue PDCA en parcourant les différentes phases

- Sélectionner le problème (Pareto)
- Définir le problème (QQOQCCP)
- Analyser les causes (5M, 5 Pourquoi)
- Rechercher les solutions
- Animer le plan d'action

Capitaliser la résolution de problème

Les différents formats / démarches (PDCA, A3, 8D, DMAIC)

Quiz de certification de connaissances (Option)

Certification de connaissances de niveau Yellow Belt, passage quiz en distanciel (50 questions en 1 heure)

Options (accompagnement vers certification de compétences)

Accompagnement d'un groupe de 8 personnes maximum d'une durée de 3 jours répartis sur une période de 1 à 3 mois.

Evaluation d'un chantier simple par personne, coaching individuel/collectif sur le déroulement d'un projet selon les phases du DMAIC et préparation à la certification de compétences

Passage de la certification de compétences (présentation du projet devant un jury UL6S).